

Convocatoria del Auditor Superior para formar parte Como Agente del Cambio

- “Fiscalizar con Integridad para Prevenir y Mejorar”, es el lema que se promueve



Con la participación del Auditor Superior, David Manuel Vega Vera, se realizó el Taller sobre la Implementación de la Política Institucional de Integridad, en el edificio anexo de la Auditoría Superior de la Ciudad de México (ASCM).





La dinámica desarrollada durante cuatro horas permitió el intercambio de ideas entre los llamados “Agentes del Cambio”, los Enlaces de los cinco grupos de trabajo del Comité de Integridad _el cual preside el Auditor Superior_; además, conocer los avances de cada una de las Líneas de Acción para el establecimiento de esta Política.

Como inicio, el Dr. Vega Vera se congratuló por la disposición mostrada por los llamados “Agentes del Cambio”, para lograr que la Política Institucional de Integridad y sus tres instrumentos: Código de Ética, Código de Conducta y el Acuerdo para Prevenir el Conflicto de Intereses, permeen en todo el personal de la ASCM.

Resaltó que su participación en este taller, así como de los integrantes de los grupos de trabajo, “reflejan el interés por hacer un cambio”, promoviendo una nueva cultura basada en los principios de la Integridad y la Ética Pública.

Instruyó a los responsables de la implementación de la Política de Integridad, a salir a los estados a publicitar las acciones de la Auditoría Superior de la Ciudad de México en este rubro, con la idea de orientar a los entes fiscalizadores locales sobre cómo encaminar los esfuerzos para lograrlo.



Por su parte, el Titular de la Unidad Técnica Sustantiva de Fiscalización Financiera y Administración, Felipe de Jesús Alva Martínez, informó al Auditor Superior respecto de las principales acciones que se desarrollan en cada uno de los cinco grupos de trabajo y los objetivos planteados para implementar en la ASCM la Política Institucional de Integridad.



Vencer las resistencias al cambio, el reto

Después de ambas participaciones, y bajo la coordinación de Marco V. Herrera –del equipo de asesores externos–, dio comienzo el laboratorio con la presentación, primero, de cada uno de los asistentes –alrededor de 40–, para integrarse luego en grupos y desarrollar la primera –de varias– dinámica de intercambio de opiniones sobre las preocupaciones prevalecientes para buscar y establecer mecanismos de superación y promoverlos entre todo el personal de la Auditoría.



Dichas preocupaciones tuvieron como común denominador: la “apatía institucional”, el “desconocimiento” de lo que se realiza y las “resistencias” que existen para lograr el cambio en la ASCM. Todas surgidas tanto del comentario de funcionarios como de los propios “Agentes del Cambio”.

Para afrontar este diagnóstico, se planteó la necesidad de cambiar la actitud y los patrones de conducta, entre otros factores, así como fortalecer los canales de comunicación, con el propósito de que se conozcan más las acciones tendientes a implementar la nueva Política institucional en materia de Integridad.

Lo que se quiere al final, se determinó, es obtener el reconocimiento institucional como pioneros de esta Política de Integridad a nivel local, pero sobre todo fortalecer la confianza de la ciudadanía en todos y cada uno de los

procesos de fiscalización de la Auditoría Superior de la Ciudad de México, con el lema: "Fiscalizar con Integridad para Prevenir y Mejorar".

